

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

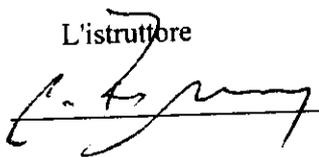
DELIBERAZIONE N. 911 del 29 GIU. 2022

Oggetto: *Adozione della Relazione sulla Performance 2021, ex art. 10, comma 1, lett. b),  
D. Lgs. 150/2009*

Proposta N° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**STRUTTURA PROPONENTE**

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento  
*(artt. 5 - 6 L. 241/90)*

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore

\_\_\_\_\_

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut.

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019 con l'assistenza*

del Segretario, **Dott. Nicolò Romano**, ha adottato la seguente deliberazione

**Premesso** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i., che, nel disciplinare fra l'altro il Ciclo di Gestione della Performance, stabilisce all'art. 10, comma 1, lett. B), che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente un documento (Relazione annuale sulla Performance) *"che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ed il bilancio di genere realizzato"*;

**Viste** le Linee guida, n. 3 del novembre 2018, per la suddetta Relazione, predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D. Lgs 150/2009 (come modificato ed integrato dal D. Lgs 74/2017) e dell'art. 3, co. 1, lett. b) del D.P.R. 105/2016;

**Preso Atto** che le suddette Linee Guida, espressamente rivolte ai Ministeri, forniscono indirizzi metodologici ed indicazioni di carattere generale applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato *"...che potranno adeguarsi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni"*;

**Rilevato** che l'art. 10, c.1, lett. b), del suddetto D. Lgs., e s.m.i., stabilisce che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigano e pubblichino sul proprio sito istituzionale la Relazione sulla performance, validata dall'OIV;

**Che**, a tal fine, al termine dell'attività di Misurazione e Valutazione della Performance delle strutture aziendali, del personale e dell'Amministrazione nel suo complesso, ai sensi del relativo Regolamento aziendale, si è provveduto all'elaborazione del documento in questione, inoltrato all'OIV ai fini di una preliminare valutazione dello stesso, in vista della successiva, formale, adozione definitiva dello stesso;

**Preso Atto** che la validazione della Relazione da parte dell'OIV, giusta art. 14, c. 4, lett. b) della richiamata disciplina, rappresenta il presupposto di efficacia dello stesso documento e condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d. lgs. 150/2009);

**Vista** la deliberazione n. 102 del 01.02.2021, di adozione del Piano Triennale della Performance 2021 - 2023;

**Riscontrata** la coerenza del contenuto dell'odierna Relazione rispetto al suddetto Piano Triennale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

### **Delibera**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

**a)** Approvare la *"Relazione annuale sulla performance anno 2021"* redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

b) Trasmettere detta Relazione all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la prevista, eventuale, validazione della stessa, ai sensi e per gli effetti di cui all' 14, c. 4, lett. b), del d. lgs 150/2009 e s.m.i.;

c) Pubblicare la Relazione Annuale sulla Performance, oggetto dell'odierna deliberazione, sul sito istituzionale dell'ARNAS, nella sezione "Amministrazione Trasparente", onerando a tal fine l'ufficio responsabile della Trasparenza.

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

**Il Direttore Amministrativo**  
*(dott. Giovanni Annino)*



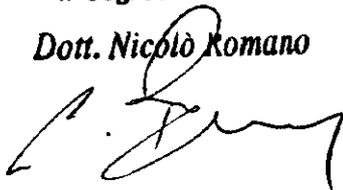
**Il Direttore Sanitario**  
*(dr. Giuseppe Giammanco)*



**Il Direttore Generale**  
*(dott. Fabrizio De Nicola)*



**Il Segretario**  
*Dott. Nicolò Romano*



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_